



Codice Etico


Il presente documento, qualora stampato, non è distribuito
in copia controllata ed è utilizzabile per sola consultazione

PO02


Rev. 00

30/08/2023

PRINCIPI DI RESPONSABILITA' SOCIALE E AMBIENTALE D'IMPRESA

	<p>Codice Etico</p> <p>Il presente documento, qualora stampato, non è distribuito in copia controllata ed è utilizzabile per sola consultazione</p>	<p>PO02</p> <p>Rev. 00</p> <p>30/08/2023</p>
---	--	---

INTRODUZIONE	3
LAVORO MINORILE	3
LAVORO FORZATO	3
LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	3
DISCRIMINAZIONE SOCIALE	3
RETRIBUZIONE	4
ORARI DI LAVORO E STRAORDINARI	4
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	5
RESPONSABILITA' AMBIENTALE E PREVENZIONE	5

	<p>Codice Etico</p> <p>Il presente documento, qualora stampato, non è distribuito in copia controllata ed è utilizzabile per sola consultazione</p>	<p>PO02</p> <p>Rev. 00</p> <p>30/08/2023</p>
---	--	---

INTRODUZIONE

Il presente documento riassume le linee guida e le procedure stilate e condivise da Pellerossa s.r.l. – di seguito L’Azienda – sui temi di responsabilità sociale e ambientale.

La finalità del documento è quindi:

- Chiarire le responsabilità sociali dell’impresa nei confronti dei propri lavoratori
- Definire la propria posizione sui temi di responsabilità di salvaguardia ambientale
- Garantire il rispetto di tali principi a portatori di interessi interni ed esterni (es. dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti)

LAVORO MINORILE

L’Azienda garantisce di non impiegare alcun lavoratore che non abbia assolto l’obbligo formativo attualmente vigente in Italia. Viene inoltre garantito che gli eventuali lavoratori minorenni non siano impiegati in attività e/o mansioni che possano ledere alla loro sicurezza e al loro benessere psicofisico.

Vengono rispettate tutte le normative comunitarie, nazionali e locali in tema di Lavoro Minorile.

LAVORO FORZATO

L’Azienda garantisce di non fare uso né beneficiare in alcun modo e in alcuna circostanza di lavoro forzato.

Viene assicurato a ciascun lavoratore il diritto di svolgere la sua mansione senza subire alcuna forma di punizione fisica, reclusione, minaccia di violenza fisica e/o verbale.

Non viene inoltre attuata alcuna azione atta a disciplinare e/o controllare le azioni dei lavoratori (ad esempio il sequestro di documenti personali).

Vengono rispettate tutte le normative comunitarie, nazionali e locali in tema di Lavori Forzati e garanzie a tutela dei diritti della libertà del lavoratore.

LIBERTA’ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA


L’Azienda garantisce a ciascun lavoratore il diritto di costituire associazioni sindacali e di svolgere attività sindacale sul luogo di lavoro, come regolamentato dallo Statuto dei Lavoratori.

È fatto salvo inoltre il diritto di svolgimento di attività di Contrattazione Collettiva.

Vengono rispettate tutte le normative comunitarie, nazionali e locali in tema di Libertà di Associazione.

DISCRIMINAZIONE SOCIALE

L’azienda si impegna ad operare nel più totale rispetto della dignità di ciascuna persona garantisce di non

	<p>Codice Etico</p> <p>Il presente documento, qualora stampato, non è distribuito in copia controllata ed è utilizzabile per sola consultazione</p>	<p>PO02</p> <p>Rev. 00</p> <p>30/08/2023</p>
---	--	---

mettere in atto alcun comportamento atto a discriminare secondo criteri quali età, sesso, origine e provenienza, credo religioso, orientamento sessuale, aspetto fisico, capacità fisiche e mentali, orientamento politico, condizione socioeconomica.

Il rispetto e la garanzia di equità e giustizia nei trattamenti sono assicurati sia in fase di selezione sia nel corso di tutta la durata del rapporto di lavoro.

RETRIBUZIONE

L'azienda garantisce l'idoneità e la correttezza della retribuzione dei propri dipendenti, compresi il pagamento di lavoro straordinario ed eventuali premi e benefit, nel pieno rispetto delle normative vigenti sul tema.

L'azienda assicura di non applicare alcuna forma di decurtazione della retribuzione come strumento disciplinare. Non sono altresì applicate differenze nella retribuzione come conseguenza di discriminazione sociale.

L'azienda si impegna inoltre alla puntualità nel versamento della retribuzione e nella corresponsione di eventuali premi e benefit.

ORARI DI LAVORO E STRAORDINARI

L'azienda assicura l'assoluto rispetto di tutte le normative vigenti in tema lavoro ordinario e straordinario. A ciascun lavoratore è garantito un periodo di riposo di almeno 24 ore consecutive ogni 7 giorni di lavoro.

Ciascuna settimana lavorativa è schedata in modo tale che il lavoro ordinario complessivo non superi le 40 ore.


I lavoratori possono svolgere lavoro straordinario – senza obbligo da parte dell'azienda e non su base regolare – e, ove questo avvenga, è assicurato che la somma di ore lavorate (ordinarie e straordinarie) non supera le 48 ore settimanali.

La retribuzione del lavoro straordinario è maggiorata nel pieno rispetto delle normative vigenti.

È fatto salvo per ciascun lavoratore il diritto di usufruire dei dovuti permessi retribuiti, permessi per malattia, ferie, congedi per maternità/paternità.

REGOLARITÀ DELLE ASSUNZIONI

L'azienda assicura la totale regolarità delle assunzioni e garantisce l'idoneità al lavoro di tutti i propri dipendenti.

	<p style="text-align: center;">Codice Etico</p> <p style="text-align: center;">Il presente documento, qualora stampato, non è distribuito in copia controllata ed è utilizzabile per sola consultazione</p>	<p style="text-align: center;">PO02</p> <p style="text-align: center;">Rev. 00</p> <p style="text-align: center;">30/08/2023</p>
---	--	---

Ciascun rapporto di lavoro dipendente è stato siglato in piena volontà e coscienza da parte del lavoratore, senza alcuna forma di obbligo o di limitazione delle libertà personali.

È fatto salvo per ciascun lavoratore il diritto di rescindere il rapporto di lavoro, nel rispetto delle normative previste in merito.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

È garantito il rispetto di tutte le norme vigenti atte a tutelare la salute dei lavoratori e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'Azienda garantisce dunque ai lavoratori condizioni di lavoro idonee in termini di spazi, ambiente, luminosità, ventilazione, condizioni igieniche, accesso a fonti di acqua potabile e servizi.

È inoltre garantita la presenza di dovuti strumenti antincendio e di primo soccorso, nonché lo svolgimento periodico di esercitazioni per la prevenzione di incidenti e la gestione delle emergenze.

RESPONSABILITA' AMBIENTALE E PREVENZIONE

L'azienda assicura il totale e pieno rispetto delle normative vigenti in tema di responsabilità e salvaguardia ambientale.

L'azienda si impegna inoltre ad attuare procedure di contenimento e ottimizzazione dello spreco di risorse naturali, al fine di minimizzare il proprio impatto ambientale (utilizzo di fonti di energia rinnovabile, riciclo di materiali, raccolta differenziata dei rifiuti).

È infine assicurata la corretta e propria gestione delle sostanze chimiche e di eventuali materiali pericolosi (trasporto, immagazzinamento e utilizzo), al fine tanto di garantire la sicurezza dei lavoratori quanto di evitare danni ambientali derivanti dalla loro dispersione.

Vigonza, 30 agosto 2023

